



Finansira Evropska unija



LOKALNA

PARTNERSTVA

ZA ZAPOSЉJAVANJE

DJELUJU!

Ova publikacija je urađena uz podršku Evropske unije. Sadržaj ove publikacije je isključiva odgovornost Međunarodne organizacije rada i ne odražava nužno stajališta Evropske unije.

UVOD

Projekat „Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini“ kojeg je Evropska unija finansirala sa 4 miliona eura a provodila Međunarodna organizacija rada (MOR) imao je za cilj da podrži razvoj partnerstava i poveća zapošljivost prekvalifikacijom nezaposlenih osoba na cijelom području Bosne i Hercegovine.

Projekat se počeo provoditi u martu 2016. godine kao dio EU Programa za lokalni razvoj i zapošljavanje. U periodu do aprila 2019. godine, podržan je razvoj 19 lokalnih partnerstava za zapošljavanje koja su svojim djelovanjem prekvalifikovala preko 1600 nezaposlenih osoba od kojih je preko 550 zaposleno. Radi se primarno o socijalno ugroženim kategorijama stanovništva uključujući žene, mlade, manjinske zajednice, povratnike, interna raseljena lica i teško zapošljive osobe.

Sva partnerstva koja su podržana u okviru projekta, imaju po barem jednog predstavnika od pet ključnih lokalnih aktera koji uključuju opštine ili gradove, javne službe za zapošljavanje, poslodavce, obrazovne institucije i nevladine organizacije. Partnerstvima je za provođenje njihovih aktivnosti, tj. za provođenje aktivnih mjer na tržištu rada, pružena finansijska podrška u obliku grantova u prosječnim iznosima od 200.000,00 EUR u okviru prvog poziva, odnosno do 50.000,00 EUR u okviru drugog poziva, kao i tehničko-savjetodavna podrška od strane Međunarodne organizacije rada tokom provođenja projekata.

Posebna pažnja je posvećena uspostavljanju partnerstava kao samoodrživog oblika saradnje svih lokalnih aktera. Očekuje se da će partnerstva uspostavljena u sklopu projekta nastaviti djelovati samostalno i nakon završetka projekta i tako doprinosti integrисаном lokalnom razvoju.



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Banja Luka



PROJEKT

Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje u sektorima prerada tekstila i kože

PARTNERI NA PROJEKTU

Gradska razvojna agencija CIDEA i Tehnološki fakultet Banja Luka, Škola učenika u privredi Banja Luka, Privredna komora Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Banja Luka, Fondacija „Udružene žene“, kao i privatna preduzeća koja se bave proizvodnjom tekstila, kože i obuće – Exclusive Lingerie d.o.o, Sparta d.o.o, Sadagosi d.o.o, Miltex d.o.o, Belt d.o.o, Viko Omega d.o.o, GBT s.p, Toledo Union d.o.o, Bubsi beba s.p, First step d.o.o. i Carmen Line d.o.o. Banja Luka

PERIOD REALIZACIJE

juni 2018. - januar 2019.



Projektne aktivnosti su bile fokusirane na bolje zapošljavanje osoba registrovanih na evidenciji biroa Banja Luka kao i studenata i učenika završnih godina fakulteta te bolju implementaciju mjera zapošljavanja.



Aktivnosti partnerstva su doprinijele uspostavljanju koordinacionog centra za tekstil i kožu kao i jačanju operativnih kapaciteta. Centar nastavlja sa radom i nakon zaključenja projekta. Upravo zbog vidljivih rezultata koje je uspostavljeno lokalno partnerstvo postiglo u sektoru tekstil, koža i obuća u toku je proces formalnog uspostavljanja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje na nivou Grada Banjaluka.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Banja Luka



PROJEKT

Urbana poljoprivreda

PARTNERI NA PROJEKTU

Poljoprivredni fakultet
Banja Luka, Grad
Banja Luka, Zavod za
zapošljavanje Republike
Srpske, Udruženje
Razvojni centar Argonet,
Mushrooms Trade
d.o.o., GOPA mbH –
predstavništvo u BiH,
projekt zapošljavanja
mladih YEP (GOPA) i Caritas
Švicarske

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. - januar 2019.



Kroz koncept urbane poljoprivrede i uspostavljanje zadruge, ovaj projekt je bio fokusiran na trajno zapošljavanje teško zapošljivih mladih osoba od 18 do 35 godina starosti uključujući žene kao i osobe sa posebnim potrebama u sektoru poljoprivrede.



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje, pokrenuto ovim projektom je kroz svoje aktivnosti osiguralo podršku u kreiranju potpunog lanca vrijednosti za proizvodnju hrane u uslovima urbane poljoprivrede formiranjem oglednog dobra na području Banja Luke. Početkom 2018. u okviru projekta je registrovana zadruga Sunčani briješ sa namjerom da bude podrška zadružarima u nabavci opreme i sadnog materijala. Zadruga uspostavlja kontakte i pronađi tržište za proizvode zadružara. Grad Banja Luka je ustupio objekat koji Zadruga koristi kao kancelarijski prostor, magazin te za održavanje radionica.



Pčelarstvo
9 osoba
angažovanih



Maline
8 osoba
podiglo
zasade



Povrće
3 osobe
uključene
u plasteničku
proizvodnju



Obučeno
141 osoba sa
evidencije
biroa za
zapošljavanje



Zaposleno
15 osoba
nakon obuke



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Bijeljina



PROJEKT

Kontinuiranom institucionalnom saradnjom do održivih radnih mesta u Bijeljini

PARTNERI NA PROJEKTU

Grad Bijeljina i JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Biro Bijeljina, J.U. Tehnička škola „Mihajlo Pupin“ Bijeljina, Privredna komora Republike Srpske, Područna privredna komora Bijeljina, Fakultet poslovne ekonomije Bijeljina
- Univerzitet Istočno Sarajevo, „STEKO CENTAR“ d.o.o. Bijeljina i „MEGA DRVO“ d.o.o Bijeljina

PERIOD REALIZACIJE

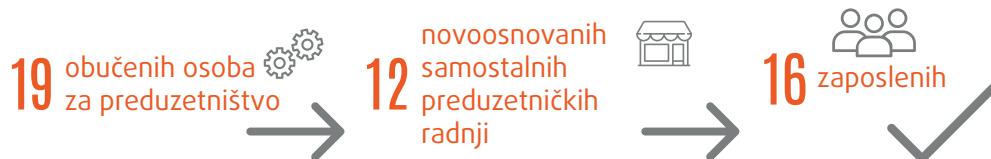
juni 2018. - januar 2019.



Kroz razvoj institucionalnog okvira partnerstva za razvoj ljudskih potencijala i jačanje kapaciteta lokalnih aktera za razvoj i sprovođenje mjera aktivne politike tržišta rada putem partnerstva između civilnog, javnog i privatnog sektora, ovaj projekt je bio fokusiran na smanjivanje stope nezaposlenosti u Bijeljini u skladu sa Ciljevima održivog razvoja i Agendom 2030.



Kako bi se omogućilo povećanje stepena zaposlenosti na području grada Bijeljina, projekt je dizajniran i vođen u skladu sa potrebama privrede čime je omogućena obuka/prekvalifikacija i samozapošljavanje sa fokusom na ranjive grupe nezaposlenih lica. U okviru projekta formirana je i Radna grupa za zapošljavanje i obrazovanje Grada Bijeljina čiji je zadatak da nadgleda potrebe tržišta rada i predloži mjere za unapređenje privrednog okruženja na području grada Bijeljina.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Bijeljina



PROJEKT

Jačanje integralne poljoprivredne proizvodnje za smanjenje nezaposlenosti i supstituciju uvoza u prerađivačkoj industriji

PARTNERI NA PROJEKTU

Centri Civilnih Inicijativa Bijeljina , Grad Bijeljina, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Filijala Bijeljina, Sava Semberija d.o.o. Bijeljina i Ustanova za obrazovanje odraslih „Dositej“ Bijeljina

PERIOD REALIZACIJE

septembar 2017. – decembar 2018.



Kroz pružanje obuke o povrtarstvu (uzgoj crvene paprike) i registraciji farmi kao komercijalnih gazdinstava projektne aktivnosti su bile fokusirane na zapošljavanje nezaposlenih osoba iz ugroženih kategorija stanovništva (žene, mlade osobe, osobe sa invaliditetom, povratnici, manjine i osobe starije od 50 godina) koje imaju u posjedu 2,5 duluma obradive zemlje na području Bijeljine.



U cilju pomoći poljoprivrednim proizvođačima da lakše prođu kroz proces registracije i preregistracije poljoprivrednih gazdinstava, te da bolje razumiju aktuelne poticajne politike partnerstvo je kreiralo i objavilo „Priručnik – Kvalitetnijim planiranjem poljoprivredne proizvodnje do novih radnih mesta“. Također su svi korisnici potpisali Ugovore sa firmom Sava Semberija d.o.o. Bijeljina kojima je definisano kako će najveći dio prinosa crvene paprike po ugovornoj otkupnoj cijeni biti isporučen ovoj firmi, čime je bio osiguran plasman robe, ali i preduslov za dobijanje poticaja na urod od Agrarnog fonda Bijeljina. Nadležnim službama Grada Bijeljina upućena je Inicijativa za formiranje „Savjeta za razvoj poljoprivrede Grada Bijeljine“ kao i nacrt pravnog akta kojim bi se potencijalno ovakva inicijativa mogla realizovati. Također, kreiran je i policy brief „Prijedlog mera za efikasnije planiranje poljoprivredne proizvodnje na području bijeljinske regije“, koji je informativnog karaktera ali je i koristan u smislu zagovaranja upućenog prijedloga mera u cilju unapređenja stanja u oblasti poljoprivrede.

43 polaznika obuka



43 korisnika



od **43** nekomercijalna gazdinstva

35 steklo uvjerenje o sposobljenosti

zasadiло 662.500 sadnica hibrida crvene paprike prikupilo 450 t ubrane crvene paprike

30 promijenilo status u komercijalno gazdinstvo



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Bosanska Krupa



PROJEKT

Povećanje konkurentnosti radne snage na prostoru općine Bosanska Krupa

PARTNERI NA PROJEKTU

Općina Bosanska Krupa,
Centar za promociju lokalnog razvoja – PLOD,
Mješovita srednja škola „Safet Krupić“, Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona, Novi Most d.o.o. Bosanska Krupa, ACMA d.o.o.
Bosanska Krupa, Krupa Kabine d.o.o. Bosanska Krupa, BOSANCAR d.o.o. Bosanska Krupa i ZAH d.o.o. Bosanska Krupa

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. - februar 2019.



Kroz razvoj kapaciteta obrazovanih institucija za provođenje praktične nastave za zanimanje zavarivač, ovaj projekt je bio fokusiran na obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju nezaposlenih lica sa područja Bosanske Krupe, jačanje konkurentnosti radne snage i njihovo zapošljavanje u partnerskim preduzećima.



U cilju unapređenja zakonskog okvira koji će omogućiti nesmetano odvijanje praktične nastave u skladu sa potrebama učenika i poslodavaca sačinjena je Analiza regulatornog okvira za praktičnu nastavu u Unsko-sanskom kantonu i upućena Ministarstvu obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona na usvajanje. Također su ustvrdjeni tehnički kapaciteti za edukaciju i prekvalifikaciju zavarivača u okviru PLOD Centra te je nabavljena i instalirana oprema za simulaciju zavarivanja i provjeru varu i obučeno osoblje lokalne mješovite srednje škole za praktičnu nastavu koja se odvijala u Centru. Kreirana je platforma (<https://business-support-center.com/>) Centra za podršku poduzetništvu koja omogućava privrednicima, kao i nezaposlenim licima da izraze svoje potrebe za radnom snagom i obukom.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Bužim



PROJEKT

NOVI PRISTUP - Jačanjem lokalne konkurentnosti radne snage do povećanja stope zaposlenosti

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruženje Nova sigurnosna inicijativa, Općina Bužim, općinski Biro rada Bužim, Javna ustanova Mješovita srednja škola „Hasan Musić“, Centar za obrazovanje odraslih Gračanica i „Širbegović Inženjering“ d.o.o Gračanica

PERIOD REALIZACIJE

juni 2018. – januar 2019.



Kroz uspostavljanje modela priznavanja prethodnog učenja za verifikaciju vještina i jačanje veze između obrazovanja i prekvalifikovanja odraslih i potreba tržišta rada, ovaj projekt se fokusirao na osiguranje prelaska nezaposlenih na Birou za zapošljavanje Bužim iz neformalne u formalnu ekonomiju.



Kako bi se utvrdili zahtjevi poslodavaca u pogledu potrebnog profila radne snage u Bužimu i širem području Unsko-sanskog kantona, obavljeno je istraživanje tržišta rada. Također su kreirani okviri za izradu programa za sticanje srednjeg obrazovanja i prekvalifikacije u zanimanjima zavarivač, zidar i polagač keramičkih pločica koji su nakon toga ustupljeni JU Mješovitoj srednjoj školi „Hasan Musić“ u svrhu priprema budućih nastavnih kurikuluma, o čemu će svakako biti upoznate i formalne i neformalne obrazovne institucije na području Unsko-sanskog kantona, nadležne institucije te ostale zainteresirane strane. Ovo partnerstvo je aktivno djelovalo na pripremi i izradi Akcionog plana zapošljavanja općine Bužim za period 2018. – 2021. godina, koji sadrži niz mjera u cilju smanjenja broja nezaposlenih osoba i onih koje su izložene povećanom riziku od siromaštva.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Čapljina



PROJEKT

Uspostava Centra za obuku i preobrazbu u Čapljini

PARTNERI NA PROJEKTU

Regionalna razvojna agencija za ekonomski razvoj Mostar, Općina Čapljina, Služba za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanskog kantona, Srednja škola Čapljina, Bizz Solutions d.o.o. Čapljina, Turistički klaster Hercegovina Mostar i Turistička zajednica Hercegovačko-neretvanskog kantona Mostar

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – decembar 2018.



Kroz uspostavljanje Centra za obuku i preobrazbu u Čapljini, projektne aktivnosti su bile usmjerenе na prekvalifikaciju nezaposlenih osoba iz ugroženih kategorija stanovništva uključujući žene, mlade, nezaposlene, teško zapošljive osobe i povratnike te njihovo zapošljavanje u oblastima turizma, ugostiteljstva (primarno konobari i kuhanici).



Kako bi se osigurali preduslovi za nesmetanu obuku i prekvalifikaciju, opremljen je Centar za obuku i preobrazbu u Čapljini sa kuhinjskom i restoranskom opremom te su pripremljeni programi obuka uz prateće priručnike: Priručnik za zanimanje kuhanici i Priručnik za zanimanje konobari kao i program obuke. Tokom realizacije projektnih aktivnosti, korisnici Centra su bili vrlo aktivni u lokalnim manifestacijama gdje su nudili pripremljene delicije u cilju zapošljavanja prekvalifikovanih kuhanica i konobara. Organizovani su i posebni dani za zapošljavanje tokom kojih su nezaposleni razgovarali sa vlasnicima ugostiteljskih objekata.



36 KUHARA I KONOVARA ZAPOSLENO

5 ciklusa obuke

ZANIMANJE KUHAR

67 polaznika

21 zaposleno



ZANIMANJE KONOVAR

21 polaznik

15 zaposlenih



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Goražde



PROJEKT

Uspostavljanje efikasnih načina participacije relevantnih aktera u procesu obrazovanja odraslih u kontekstu cjeloživotnog učenja

PARTNERI NA PROJEKTU

Grad Goražde, Udruženje ALDI, Srednja stručna škola „Džemal Bijedić“ Goražde, Služba za zapošljavanje Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, Privredna komora Bosansko-podrinjskog kantona, Udruženje poslodavaca Bosansko-podrinjskog kantona, Bekto Precisa d.o.o. Goražde i EMKA Bosnia d.o.o. Goražde

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – januar 2019.



Kroz razvoj tri programa obuke za odrasle te zapošljavanje u partnerskim organizacijama u izvozno orijentisanoj prerađivačkoj industriji, ovaj projekt se fokusirao na profesionalno usavršavanje nezaposlenih uključujući žene, mlade, osobe sa invaliditetom i dugoročno nezaposlena lica.



Kako bi se kroz plansku prekvalifikaciju odgovorilo potrebama tržista rada, pripremljena su tri nastavna plana i programa za zanimanja „Regler“, „Plastičar“ i „CNC operater“ te su i objavljeni i priručnici za ova zanimanja. Također su ova zanimanja putem realizovanih projektnih aktivnosti promovisana vodećim kompanijama na području BPK Goražde. Osim toga, izrađena je i Analiza potreba za stručnom i kvalifikovanom radnom snagom na području ovog kantona, kao i rezime ove analize.

42  zaposlenih ✓

90  nezaposlenih obučeno za reglera, plastičara i CNC operatera ✓



Lokalno
partnerstvo za
zapošljavanje
Grude



PROJEKT

Zvuk kamena – Partnerstvo za zapošljavanje u proizvodnji i preradi kamena

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruženje LiNK Mostar,
Udruga Zvuk kamena
Posušje, Općina Grude,
Srednja strukovna
škola Posušje, Služba
za zapošljavanje
Zapadnohercegovačkog
kantona, KROR d.o.o.
Posušje, VMS d.o.o. Posušje
i Plava Vječnost d.o.o.
Posušje

PERIOD REALIZACIJE

juni 2018. – januar 2019.



Kroz unapređenje kapaciteta obrazovnog sektora i s ciljem povećanja zapošljivosti mladih osoba, projektne aktivnosti su bile usmjerene na stvaranje prilika za rješavanje problema neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada kao za i kreiranje smjernica za razvoj sektora kamena.



S ciljem rješavanja problema neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada formirano je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Zapadnohercegovačkog kantona. Rad partnerstva je zasnovan na Akcijskom planu zapošljavanja u sektoru kamena za period 2018. – 2020. Partnerstvo predstavlja osnovni instrument realiziranja aktivne politike zapošljavanja i temelj za razvitak, zapošljavanje i socijalnu inkluziju na lokalnoj razini u sektoru kamena. Partnerstvo je formirano kao krovna institucija koja radi na analiziranju potreba privrednih subjekata te ponude radne snage, kako bi se definirale i implementirale aktivnosti za dalje usklađivanje. Kapaciteti Centra za kamen su unaprjeđeni kroz nabavku IT opreme kao i specijalne opreme za strojnu obradu kamena čime su otvorene mogućnosti za praktičnu obuku za mlade u okviru Srednje strukovne škole.

49 obučeno ✓
nezaposlenih osoba
za zanimanje klesar



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Laktaši



PROJEKT

Jačanje lokalnog partnerstva za unapređenje tržišta rada i povećanje zaposlenosti

PARTNERI NA PROJEKTU

LIR Evolucija, Javna ustanova Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Krajinamed Banjaluka i Škola učenika u privredi Banja Luka

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – mart 2019.



Kroz povećanje zaposlenosti i omogućavanje samozapošljavanja, projekt se fokusirao na strateški razvoj tržišta rada na geografskom području opština Laktaši, Čelinac i grada Banja Luka i usklađivanje ponude i potražnje za kvalifikovanom radnom snagom.



Putem održivog lokalnog partnerstva za zapošljavanje, pripremljeni su i uspostavljeni programi obuka za tehničku obradu drveta i obuka iz pčelarstva. Opremljen je Centar za informisanje, savjetovanje i obuku Zavoda za zapošljavanje RS u Banja Luci kao i radionica za tehničku obradu drveta u Ramićima. Po prvi put je organizovan Dan zapošljavanja u Laktašima. Pripremljen je izvještaj o analizi strukture nezaposlenih na ciljnem području i izrađen Akcioni plan zapošljavanja. Rezultati koji su postignuti za nešto manje od dvije godine su uticali na odluku partnera da nastave aktivnosti lokalnog partnerstva za zapošljavanje na jačanju zapošljavanja na ovom području.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Orašje



PROJEKT

Partnerstvo za upošljavanje u Posavini (LPZ)

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruženje za razvoj NERDA Tuzla, Općina Orašje, Služba za zapošljavanje Posavskog kantona, Srednja strukovna škola Orašje, NEXUS BH d.o.o. Orašje, SKELE COMERC d.o.o. Orašje i PRIMA VIP d.o.o. Orašje

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – septembar 2018.



Projektne aktivnosti su bile fokusirane na stručno osposobljavanje nezaposlenih uključujući mlade, žene, dugoročno nezaposlene, osobe sa invaliditetom, osobe starije dobi i korisnike socijalne skrbi za poslove mesara, stolara i CNC operatera, i njihovo zapošljavanje u partnerskim preduzećima.



Krajnji rezultati projekta su doprinijeli razvoju tržišta rada u Posavini, stvaranjem novih radnih mjeseta i povećanjem mogućnosti nezaposlenih osoba da budu konkurentnije na tržištu rada. Preduzeća koja su uključena u Lokalno partnerstvo u Posavini su unaprijedila svoju suradnju s obrazovnim ustanovama, Srednjom strukovnom školom Orašje, kao i sa Općinom Orašje i relevantnim ministarstvom kao donositeljima odluka. Značajno su podignuti kapaciteti Srednje strukovne škole Orašje za izvođenje specijaliziranih programa obuke (kvalifikacije i prekvalifikacije) za deficitarna zanimanja putem nabavke opreme (računarska oprema i CNC stroj).



39 nezaposlenih osoba

stručno osposobljeno za zanimanja mesar, stolar i CNC operater

22 zaposlenih osoba

15 mesara
2 stolara
5 CNC operatera



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Petrovac



PROJEKT

Proizvodnjom lana do održivih radnih mjesta u poljoprivredi

PARTNERI NA PROJEKTU

Opština Petrovac, opštine Bosanski Petrovac, Drvar, Istočni Drvar, Ključ i Ribnik, te Poljoprivredno-prehrambeni fakultet Sarajevo, Banja Luka College, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona, Poljoprivredna zadruga Klekovača, Žitoprodukt 2012 d.o.o. i Udruženje GEA

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. - januar 2019.



U cilju značajnijeg uključivanja u proizvodni lanac u sjeverozapadnoj BiH, projektne aktivnosti su bile usmjerene na organizaciju obuka o poduzetništvu i uzgoju lana, heljde, raži, prosa i spelte te na zapošljavanje nezaposlenih iz ugroženih kategorija stanovništva koji mogu koristiti ili posjeduju obradivu zemlju.



Partnerstvom je uspostavljena Regionalna akciona grupa (RAG) za zapošljavanje u poljoprivredi kroz koju su opštine u saradnji sa zavodima za zapošljavanje usaglasile načine djelovanja na politike podrške zapošljavanju u poljoprivredi. Također je donesen Akcioni plan RAG-a za period 2019-2022 koji pokriva aktivnosti vezane za jačanje održivosti RAG-a u „tranzicionom“ razdoblju, te aktivnosti na razvoju ponude i potražnje za radnom snagom, prije svega u poljoprivredi, ali i u šumarstvu, socijalnim uslugama i ruralnom turizmu. Svi samozaposleni poljoprivredni proizvođači potpisali su kooperantske ugovore sa Poljoprivrednom zadrugom „Klekovača“ čime su uvršteni u postojeći lanac vrijednosti, te osigurali prodaju svojih prinosa. Također je potписан i memorandum o otkupu poljoprivredno-prehrambenih proizvoda između Poljoprivredne zadruge „Klekovača“ i kompanije „Žitoprodukt 2012“ d.o.o., čime je napravljen doprinos proširenju distributivnih kapaciteta ovog lanca vrijednosti.



29 samozaposlenih u poljoprivrednim gazdinstvima i obrtima



50 poljoprivrednika certificirano za alternativne usjeve u ratarstvu





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prnjavor



PROJEKT

Partnerstvo za konkurentnost i kvalitetna radna mjesta

PARTNERI NA PROJEKTU

Agencija za razvoj preduzeća Eda, Opština Prnjavor, Javna ustanova Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro za zapošljavanje Prnjavor, Javna ustanova Centar srednjih škola „Ivo Andrić“ Prnjavor, Trivas d.o.o. Prnjavor i Toppling d.o.o. Prnjavor

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. - januar 2019.



Kroz aktivnosti na usklađivanju ponude i tražnje na tržištu rada, ovaj projekt se fokusirao na poslovno osposobljavanje nezaposlenih mladih osoba i žena i njihovo zapošljavanje u metaloprerađivačkoj, drvoprerađivačkoj, prehrambenoj i industriji kože i obuće, te povećanje zapošljivosti kroz obuku o aktivnom traženju posla.



Izrađen je Akcioni plan zapošljavanja Opštine Prnjavor za period 2018-2020. godina koji je u procesu realizacije, a koji obuhvata analizu privrede i tržišta rada Prnjavora i razrađene ciljeve koji se odnose na povećanu zaposlenost i zapošljivost nezaposlenih, te izgradnju kapaciteta institucija podrške zapošljavanju. Planom je definisano 17 mjer zapošljavanja, od kojih je u 2018. godini 10 već realizovano ili bilo u procesu realizacije. Opremljeni su kabineti za izvođenje praktične nastave (nabavljeni su CNC simulatori), nastavnici su obučeni za korištenje CNC simulatora u nastavi a oprema je na raspolaganju tokom izvedbe programa praktične nastave. Započet je proces akreditacije izvođenja obuke za odrasle u srednjoj školi za zanimanje CNC operater. Kroz fukcionisanje Savjeta za zapošljavanje i Privrednog savjeta uspostavljena je stalna saradnja srednje škole, Biroa za zapošljavanje i preduzeća za izvođenje praktične nastave i obuka u preduzećima.

Zaposlene ✓

62 osobe sa evidencijom biroa za zapošljavanje Prnjavor

Unaprijeđena zapošljivost ✓

45 nezaposlenih osoba i

191 maturanta srednje škole za aktivno traženje posla

82 ✓

nezaposlene osobe stekle nova znanja i praktične vještine za rad u industriji



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prijedor



PROJEKT

Konkurentna znanja i vještine za održiva radna mjesta

PARTNERI NA PROJEKTU

Agencija za ekonomski razvoj Grada Prijedora PREDA, Grad Prijedor, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Prijedor, Poljoprivredno-prehrambena škola Prijedor, Mašinska škola Prijedor, Edna export d.o.o. Prijedor i Udruženje drvoprađivača Klaster Drvo Banja Luka

PERIOD REALIZACIJE

juli 2017. – februar 2019.



Svrha uspostavljanja ovog partnerstva je bila odraz potrebe za dinamičnjim lokalnim tržištem rada, zasnovanim upravo na partnerstvu lokalnih institucija i privatnog sektora. Kroz projektne aktivnosti, partnerstvo se fokusiralo na stvaranje intervencija na lokalnom tržištu rada a radi poboljšanja zaposlenosti lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje.



Razvojem novih aktivnih mjera podrške zapošljavanju i samozapošljavanju za pet strateških sektora lokalne ekonomije (prerada drveta, obrada metala, tekstilna/obućarska industrija, poljoprivreda i IT), povećana su i finansijska sredstva budžeta Grada Prijedora i to za 20% za aktivne mjere podrške zapošljavanju i za 100% za obrazovanje odraslih. Također je nadogradnjom kapaciteta za obavljanje obrazovanja odraslih proširen broj lokalno dostupnih programa obuke za odrasle i novih tehnologija. Projektnim aktivnostima testiran je model koji podrazumijeva organizaciju aktivnosti „obuke za zapošljavanje“ zasnovane na partnerstvu sa lokalnim kompanijama.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sarajevo



PROJEKT

Nove strategije zapošljavanja na lokalnom nivou

PERIOD REALIZACIJE

maj 2017. - decembar 2018.



Kroz profesionalno usavršavanje nezaposlenih, projektne aktivnosti su se fokusirale na realizaciju specifičnih programa stručnog usavršavanja radi povećanja mogućnosti zapošljavanja žena, mladih, osoba sa invaliditetom i lica nezaposlenih duže od dvije godine u oblastima IT-ja, saobraćaja, vizuelnih komunikacija i pružanja sofisticiranih usluga njegu tijela.



Kroz partnerstvo je uspostavljen funkcionalan model za razvoj inovacija i poduzetništva za mlade iz oblasti IT-ja – Centar za razvoj inovacija i poduzetništva (CIP) u kapacitetima Srednje elektrotehničke škole. U okviru Centra su već realizovane radionice za 30 učenika (6 učenica) u oblasti inovacija, programiranja, projektnog pristupa i poduzetništva. Inovacije koje su razvijene u okviru radionica kao dopuna formalnom dijelu obrazovanja, dobole su nagrade kroz projekat, a kasnije i priznanja na međunarodnom takmičenju. Također je Općina Novi Grad Sarajevo utemeljila novi institucionalni mehanizam "Lokalno partnerstvo za zapošljavanje – LPZ" koji je uvršten u Strategiju razvoja Općine, a kasnije i Lokalni akcioni plan za zapošljavanje, te tekući Program rada Općinskog načelnika radi održivosti djelovanja. Centar za inovacije i poduzetništvo, kao novi model podrške obrazovnom sistemu u realizaciji neformalnog obrazovanja, nastaviti će da pruža podršku mladim inovatorima da svoje ideje i inovacije pretvore u biznis planove koji će naći svoju primjenu na tržištu.





Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sarajevo



PROJEKT

Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruženje poslodavaca u FBiH, Centrotrans d.d. Sarajevo, Javna ustanova Srednja škola za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolski centar Vogošća, Javna ustanova Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo i općine Kantona Sarajevo

PERIOD REALIZACIJE

juli 2018. - januar 2019.



Putem usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada, projektne aktivnosti su se fokusirale na povećanje zaposlenosti u Kantonu Sarajevo te jačanje kapaciteta institucija i kompanija za promociju i implementaciju dualnog obrazovanja.



Funkcionisanja modela dualnog obrazovanja u realnom radnom okruženju te efekati koje ovaj model ostvaruje su provjereni realizacijom projektnih aktivnosti. Uspješna realizacija ovog modela obrazovanja putem sprovođenja aktivnosti u kompaniji Centrotrans Eurolines d.d. Sarajevo pokazala je sve koristi primjene dualnog obrazovanja što može biti dobra osnova za donošenje odluke o njegovom sistemskom uvođenju. U tom smislu su kroz realizaciju projektnih aktivnosti utvrđeni bitni elementi koji su poslužili kao osnova za izradu Nacrta Zakona o dualnom obrazovanju, čije se upućivanje u parlamentarnu proceduru očekuje. Dobijena podrška za realizaciju uvođenja dualnog obrazovanja kao i osposobljeni kadrovi za njegovu implementaciju će biti institucionalizirani formiranjem Savjetodavnog odbora za dualno obrazovanje koje bi u implementaciji pomagalo institucijama odgovornim za realizaciju ovog modela.

OSPOSOBLJENO

18 učenika srednjih strukovnih škola za tržište rada

EDUKOVANO

40 osoba za provođenje aktivnosti dualnog obrazovanja (putem tri edukacijska seminara)

OTVORENA

3 info pulta o dualnom obrazovanju (opštine Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća)



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Teslić



PROJEKT

Partnerstvom do novih radnih mesta

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruženje građana „Nešto Više”, Opština Teslić, Srednja škola „Nikola Tesla“ Teslić, Udruženje šumarstva i prerade drveta INTERFOB Banja Luka, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Teslić, Interlignum d.o.o. Teslić, Saldatura d.o.o. Teslić, Antena Net d.o.o. Teslić, Drvokomerc d.o.o. Pribinić, Metal d.o.o. Vrela i As Var d.o.o. Teslić

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – decembar 2018.



Kroz aktivnosti obuke, prekvalifikacije i dokvalifikacije nezaposlenih uključujući mlade, žene i teško zapošljive osobe za zanimanja stolar za masivni namještaj, stolar za pločasti namještaj, CNC operater za drvo, tapetar, lakirer, zavarivač tankih inox limova – TIG zavarivač, CNC operater za metal, metaloglodač i mehatroničar za montažu LED display-a, projekat je bio fokusiran na zapošljavanje ovih osoba u partnerskim preduzećima uz davanje poticaja poslodavcima.



Projektne aktivnosti su rezultirale uspostavljanjem Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koje je odlukom opštinskog načelnika u Tesliću institucionalizirano i postalo sastavni dio opštinske strukture te će u budućnosti djelovati kao savjetodavno tijelo za razvoj i realizaciju projekata na području opštine Teslić. Nabavkom savremenih CNC mašina unaprjeđeni su kapaciteti srednje škole Nikola Tesla za dalju sprovedbu programa edukacije i prekvalifikacija odraslih osoba u Tesliću.



103 obučene
nezaposlene
osobe

→ **52** osobe
zaposlene



26 registriranih
komercijalnih
gazdinstava



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Travnik



PROJEKT

TRIK za nove mogućnosti u zapošljavanju i poduzetništvu

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. - februar 2019.



Cilj projekta TRIK je bio usmjeren na stvaranje povoljnijeg poslovnog okruženja za tržište rada u općini Travnik uspostavljanjem institucionalnih i infrastrukturnih prepostavki za povećanje zapošljavanja i samozapošljavanja među mladima.



Kroz aktivnosti projekta „TRIK“ u Travniku je uspostavljeno Lokalno partnerstvo za zapošljavanje općine Travnik, osnovani su poslovni inkubator i coworking prostor „BeeZone“, te je uspostavljen Fond za podršku samozapošljavanju kao nova aktivna mjeru zapošljavanja i program poduzetničke edukacije na području općine Travnik. Pored ovog Fonda, Općina Travnik je uspostavila fond za podršku samozapošljavanju, kao trajnu mjeru podrške u okviru budžeta za 2019. godinu. Izrađen je i usvojen Akcioni plan zapošljavanja 2017.-2020., koji služi za operacionalizaciju i provedbu strateški planiranih intervencija na tržištu rada koji je usklađen sa ciljevima Strategije za zapošljavanje FBiH 2009.-2013. i Strategije zapošljavanja u BiH 2010.-2014.

12 aplikata odabrano za dodjelu "start-up" paketa

150 mladih prošlo poslovne edukacije i motivacione radionice

osnovano
12 novih firmi sa
14 zaposlenih



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Zavidovići



PROJEKT

Partnerstvom do novih radnih mesta

PARTNERI NA PROJEKTU

Udruga poduzetnika i poslodavaca Žepče,
Razvojna agencija Zavidovići, Općina Zavidovići, Javna ustanova Služba za zapošljavanje Zeničko-Dobojskog Kantona - Biro rada Zavidovići, Privredna/Gospodarska komora, Opšta poljoprivredna zadruga „AGROFARM“ Žepče, Udruženje poljoprivrednih proizvođača „Agro-Dolina“ Zavidovići, Privatna ustanova Centar za obrazovanje odraslih Gračanica i Frutti - Funghi d.o.o. - poslovnica Zavidovići

PERIOD REALIZACIJE

juni 2017. – januar 2019.



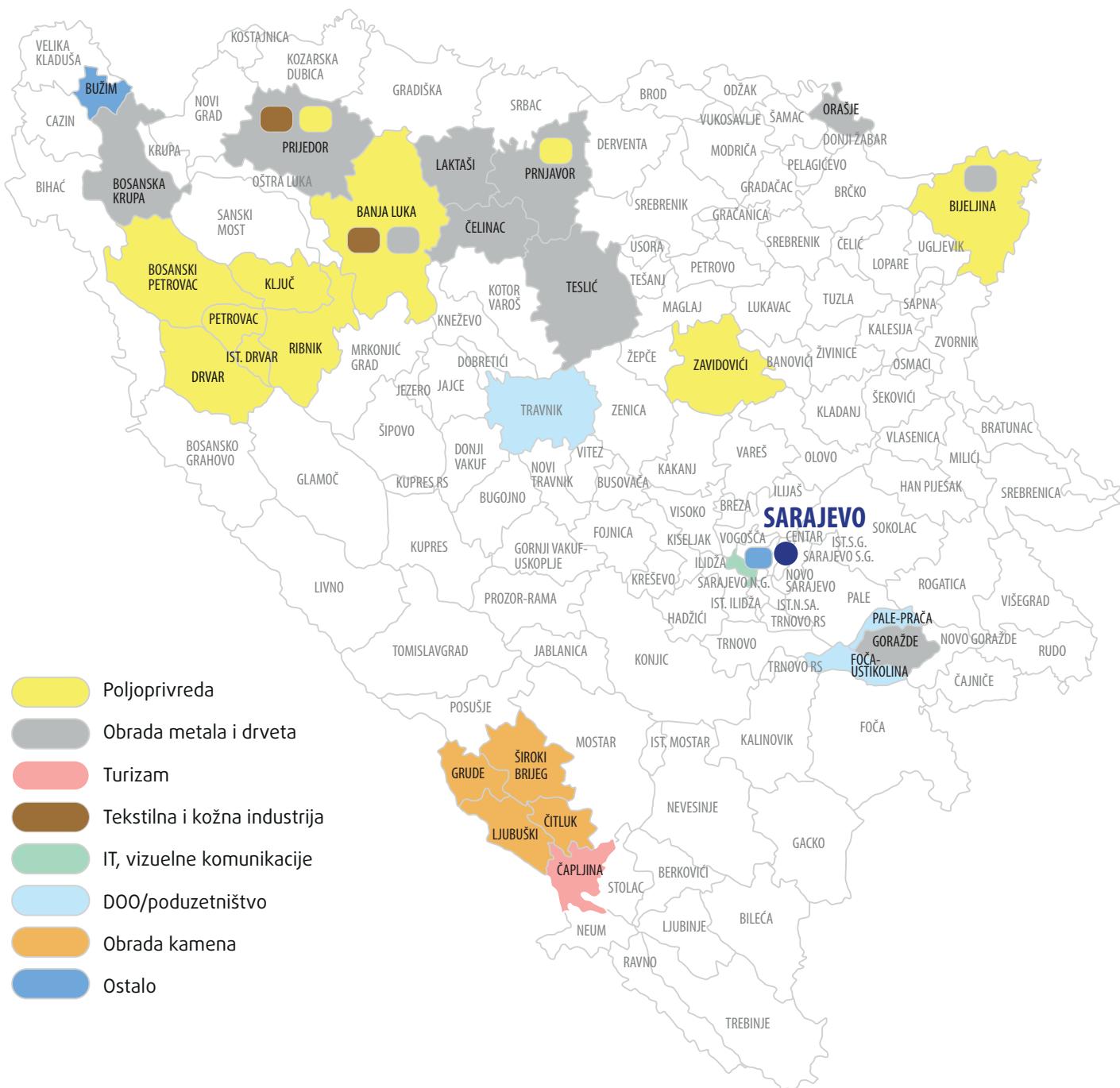
Kroz jačanje horizontalne i vertikalne veze održivog partnerstva aktera iz javnog, privatnog i nevladinog sektora i povećanje zajedničkih akcija, projektne aktivnosti su fokusirane na stvaranje uslova za formalno zaposlenje ugroženih kategorija stanovništva iz ruralnih područja i povećanje njihovih prihoda.



Uspostavljanjem ovog Lokalnog partnerstva za zapošljavanje identificirani su postojeći resursi za razvoj, unapređenje i proces zapošljavanja/ samozapošljavanja u sektor agrobiznisa te je i sačinjen dokument Situaciona analiza i mogućnosti zapošljavanja uspostavom održivih obiteljskih gazdinstava. Također je izrađen Lokalni akcionog plana zapošljavanja u sektor agrobiznisa, uspostavljeni kooperantski odnosi-proizvodnja-otkup te utemeljen klaster ljekovitog i aromatičnog bilja neformalnog oblika koji je svojevrsni nasljednik AgroMAP mreže u BiH. Također je unaprijeđena infrastrukturna podrška kroz uspostavu proizvodno/preradbene jedinice u Poslovnom inkubatoru Zavidovići sa instaliranim fiksnom i mobilnom opremom – mašinski prsten - koji čini: mobilni destilatori; sušare - fiksna i mobilne, oprema za obradu zemljišta - traktori i freze, kosilice, kopačice, motorne kose - trimeri i prskalice.



Geografska pokrivenost djelovanja lokalnih partnerstava za zapošljavanje u BiH



Ključ uspjeha svakog lokalnog partnerstva za zapošljavanje se nalazi u bliskoj i kontinuiranoj saradnji svih partnera i aktera ali i njihovom aktivnom sudjelovanju u svakoj projektnoj aktivnosti!



LOKALNA PARTNERSTVA
ZA ZAPOŠLJAVANJE
U BOSNI I HERCEGOVINI



International
Labour
Organization



Fra Andjela Zvizdovića 1, A/XII
71000 Sarajevo
Bosna i Hercegovina

T: +387 33 942 678
E: lep@ilo.org
www.partnerstvo.ba

facebook.com/LEPSupport
 twitter.com/LEPSupport
 instagram.com/lepsupport